

## ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

ФГБУН Института геохимии им. А.П. Виноградова Сибирского отделения РАН на 2017-2021 гг.  
кандидата на выборах директора Института, доктора геол.-мин. наук Перепелова Александра Борисовича

### I. Миссия, позиционирование научной организации, стратегические цели и задачи.

Институт геохимии им. А.П. Виноградова СО РАН является одной из ведущих научных организаций России в области наук о Земле и единственным институтом геохимического профиля от Сибири до Дальнего Востока. Стратегической задачей Института в краткосрочной и долгосрочной перспективе является дальнейшее развитие фундаментальных и прикладных исследований в области Наук о Земле в соответствии с мировыми тенденциями, запросами общества и времени. Главными задачами и целью исследований Института являются изучение процессов эволюции вещества и закономерностей динамического развития Земли, происхождения горных пород и магм, рудообразующих процессов, разработка методов поисков рудного и нерудного сырья и их применение, а также проведение экологического мониторинга природных и урбанизированных территорий, анализ изменений климата, развитие физического материаловедения и аналитической химии с разработкой полезных образцов, моделей и методов. Особой кадровой задачей остается увеличение доли в коллективе молодых ученых, что обеспечит преемственность в развитии актуальных направлений научных исследований Института.

### II. Исследовательская программа на период 2017-2021 гг.7

В настоящее время Институтом выполняются государственные задания по проектам Программы Фундаментальных научных исследований государственных академий наук на период с 2017 по 2020 год по следующим направлениям: - геохимия эндогенных процессов, химическая геодинамика; - изотопная геология; - геохимия процессов рудообразования; - геохимические методы поисков полезных ископаемых; - экспериментальное и компьютерное физико-химическое моделирование геохимических процессов; - глобальные и региональные изменения окружающей среды и климата: экологическая геохимия и палеоклиматология; - физическое материаловедение; - аналитическая химия. Государственные задания должны быть динамичными и могут быть детализированы и дополнены по итогам выполнения годовых заданий и при разработке плана на 2021 год с учетом применения в работах новых методов исследований. Большое значение при планировании исследований должны иметь прогнозная оценка фундаментального значения проводимых исследований и возможности их практического или прикладного применения. При планировании исследований должны быть учтены увеличение потребностей регионов России в эколого-геохимическом мониторинге, возрастающие потребности в наращивании минерально-сырьевой базы страны, необходимость стандартизации новых методов аналитических исследований и потребность в получении промышленностью новых материалов с заданными свойствами.

### III. Кооперация с российскими и международными организациями.

Институт геохимии им. А.П. Виноградова СО РАН имеет устойчивые и развивающиеся научные связи с академическими институтами Москвы, Санкт-Петербурга, Урала, Сибири и Дальнего Востока, с образовательными организациями Иркутска, а также с научными организациями ряда зарубежных стран, такими как Монголия, Китай, Тайвань, Индия и стран СНГ – Белоруссия, Армения, Казахстан. Институт осуществляет сотрудничество с органами власти и административными органами Иркутской области. Необходимо усиление сотрудничества с российскими и зарубежными научными организациями путем участия сотрудников Института в различных научных программах и фондах, участия ученых в работе международных конференций. Следует повысить уровень информированности сотрудников о проведении фондами конкурсов на получение грантов, оказывать им методическую и языковую поддержку при оформлении заявок и материалов докладов.

### IV. Кадровое развитие и образовательная деятельность.

Институт осуществляет большую образовательную деятельность, аспирантура Института готовит высококвалифицированных специалистов по 3-м научным направлениям и 5-ти специальностям геохимического, геоэкологического, аналитического и физического профиля. Большое число ученых Института преподают профильные дисциплины в ИГУ и ИрНИТУ и заведуют в этих образовательных учреждениях базовыми кафедрами. Молодые ученые Института активно участвуют в конкурсах на получение грантов Президента РФ и РФФИ. В Институте активно ведет работу Совет молодых ученых, организующий мероприятия как научного, так и общественного значения. В Институте успешно действует Диссертационный совет по защите докторских и кандидатских диссертаций по 3-м специальностям – геохимия, минералогия, экология. Кадровое развитие Института должно быть связано с увеличением притока магистрантов и специалистов в аспирантуру Института по всем направлениям обучения, увеличением числа закончивших аспирантуру с уже подготовленными диссертационными работами. Необходимо разработать планы индивидуальных занятий для молодых сотрудников, поручить ведущим ученым Института проводить лекции и практические занятия направленные на помощь в решении конкретных задач геолого-геохимического, аналитического или физического профиля. Для получения молодыми учеными-лидерами управленческих навыков необходимо создавать временные научные коллективы, лаборатории или группы.

## **V. Развитие инфраструктуры исследований и разработок.**

Инфраструктура Института представлена научными лабораториями геохимического, экспериментального и аналитического профиля в соответствии с направлениями проводимых исследований, отделами, а также стабильно работающими планово-финансовыми, административными и административно-хозяйственными подразделениями, производственными службами. Базовыми для Института при осуществлении всех основных программных исследований организации, как научного фундаментального, так и прикладного характера являются аналитические лаборатории. В настоящее время Институт в немалой степени оснащен современным, в том числе дорогостоящим аналитическим оборудованием и приборами, как основы для аналитического обеспечения текущих программ исследований и деятельности созданного Центра коллективного пользования «Изотопно-геохимических исследований». Применяемые аналитические методы исследований прошли государственную аккредитацию. Для обеспечения контроля качества аналитических исследований в Институте созданы целый ряд сертифицированных стандартных образцов пород и материалы. С целью привлечения молодых кадров в аналитические службы Института необходимо более активно принимать участие в образовательном процессе на химических и физических факультетах ВУЗов. Есть необходимость и в приобретении дополнительных приборов и оборудования - электронного микроскопа с энергодисперсионным, волновым и катодолюминесцентным детекторами, платформы лазерной абляции с 193-нанометровым лазером, квадрупольного масс-спектрометра. Нужно найти способы решения этой задачи как с помощью Приборной комиссии СО РАН, ФАНО, так, возможно, и с помощью организаций-спонсоров или организаций-заказчиков прикладных исследований. Следует рассмотреть возможность дальнейшей разработки, аттестации, кадрового обеспечения и внедрения высокопроизводительных методик анализа геологических и технологических проб. Необходимо придать ЦКП статус структурного подразделения. Следует усилить производственные и научные контакты с Центрами коллективного пользования других институтов СО РАН в регионе с целью создания мощного аналитического кластера. Необходимо усилить рекламу наших аналитических возможностей, создать гибкую схему тарифов на проведение таких исследований при выполнении заказов в интересах сторонних предприятий и организаций. Предлагается разработать концепцию создания в Институте Минералогического музея, как объекта образовательной и экскурсионной деятельности, популяризации результатов исследований Института.

## **VI. Бюджет программы развития.**

Бюджет деятельности и развития Института складывается из средств государственного бюджетного финансирования, отчислений из средств научных фондов и программ РАН, а также отчислений из средств, получаемых Институте при выполнении хозяйственных договоров. В условиях сокращения бюджетного финансирования, а также растущих требований по увеличению доли внебюджетного финансового обеспечения Института и по увеличению заработной платы ученых требуется усилить поиск новых заказчиков поисковых, исследовательских и аналитических работ с выполнением хозяйственных договоров, принимать более активное участие в конкурсах российских и зарубежных научных фондов. Следует поддерживать инициативы наших сотрудников по заключению хозяйственных договоров, обеспечивать их кадровым и административным ресурсом. Необходимо находить новые формы взаимодействия с потенциальными заказчиками работ (промышленные, геолого-разведочные, горно-добывающие предприятия, организации экологического профиля), предлагать им выполнение тех или иных видов работ, соответствующих возможностям и направлениям деятельности Института.

## **VII. Совершенствование системы управления организацией и ключевых процессов.**

Система управления Институте не должна претерпевать революционных изменений во избежание нарушения производственных связей между научными, административными и вспомогательными подразделениями. В обстановке возросшей административной нагрузки в области финансовой дисциплины, кадровой политики, правил охраны труда, учета и контроля, правил отчетности, следует искать возможности минимизации негативных последствий этих изменений, ставя главной целью сохранение условий для продуктивной работы наших сотрудников. Большое внимание следует уделять мерам по защите информации и личных данных, освещению научной и организационной деятельности Института в сети Интернет и в СМИ. Следует рассмотреть вопрос о введении должности пресс-секретаря Института. Необходимо наделить одного из членов дирекции обязанностями по инновационному развитию Института с целью организации рекламы и возможного внедрения наших разработок, поиска заказчиков на наши услуги. Одним из главных условий устойчивого развития и успешного выполнения научно-исследовательских программ Института является создание действенной административной команды. Она должна опираться на активную работу Ученого совета, заведующих структурными подразделениями, а также на помощь административно-управленческих и производственных служб.

Кандидат на выборы директора Института,  
заведующий лабораторией геохимии  
гранитоидного магматизма и метаморфизма ИГХ СО РАН,  
д.г.-м.н., главный научный сотрудник



Перепелов А.Б.